



**DICCIONARIO DE VARIABLES DEL BANCO DE
DATOS DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO
(ENE)**

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS (INE)

Abril / 2016

INTRODUCCIÓN

DICCIONARIO DE VARIABLES ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO

1. OCUPADOS.....	3
2. DESOCUPADOS E INACTIVOS.....	12
3. TODAS LAS PERSONAS.....	21
4. PRINCIPALES INDICADORES (TASAS).....	24
5. CONSTRUCCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES (TASAS).....	26
6. GLOSARIO.....	27

DICCIONARIO DE VARIABLES

1. OCUPADOS

N°	VARIABLE	NOMBRE VARIABLE	MIEMBRO	NOMBRE MIEMBRO
1	Trimestre móvil año (Serie de tiempo desde Ene-Mar 2010)	Período de tiempo: Trimestre móvil	1	Enero - Marzo 2010 (Ene-Mar 2010)
			2	Febrero - Abril 2010 (Feb-Abr 2010)
			3	Marzo - Mayo 2010 (Mar-May 2010)
			4	Abril - Junio 2010 (Abr-Jun 2010)
			5	Mayo - Julio 2010 (May-Jul 2010)
			6	Junio - Agosto 2010 (Jun-Ago 2010)
			7	Julio - Septiembre 2010 (Jul-Sep 2010)
			8	Agosto - Octubre 2010 (Ago-Oct 2010)
			9	Septiembre - Noviembre 2010 (Sep-Nov 2010)
			10	Octubre - Diciembre 2010 (Oct-Dic 2010)
			11	Noviembre 2010 - Enero 2011 (Nov-Ene 2010)
			12	Diciembre 2010 - Febrero 2011 (Dic-Feb 2011)
			13	Enero - Marzo 2011 (Ene-Mar 2011)
			14	Febrero - Abril 2011 (Feb-Abr 2011)
...	*(1)			
2	Región	Región	15	Región de Arica y Parinacota
			1	Región de Tarapacá
			2	Región de Antofagasta
			3	Región de Atacama
			4	Región de Coquimbo
			5	Región de Valparaíso
			6	Región del Libertador Gral. Bernardo O´Higgins
			7	Región del Maule
			8	Región del Biobío
			9	Región de La Araucanía
			14	Región de Los Ríos
			10	Región de Los Lagos
			11	Región de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo
			12	Región de Magallanes y Antártica Chilena
13	Región Metropolitana			

3	Sexo	Sexo	1	Hombre
			2	Mujer
4	Rango decenio edad	Rango decenio edad *(2)	1	De 00 - 09 años
			2	De 10 - 19 años
			3	De 20 - 29 años
			4	De 30 - 39 años
			5	De 40 - 49 años
			6	De 50 - 59 años
			7	De 60 - 69 años
			8	De 70 - 79 años
			9	De 80 - 89 años
			10	De 90 - 99 años
			11	De 100 y más
5	Rango quinquenio edad	Rango quinquenio edad *(3)	1	De 00 - 04 años
			2	De 05 - 09 años
			3	De 10 - 14 años
			4	De 15 - 19 Años
			5	De 20 - 24 Años
			6	De 25 - 29 Años
			7	De 30 - 34 Años
			8	De 35 - 39 Años
			9	De 40 - 44 Años
			10	De 45 - 49 Años
			11	De 50 - 54 Años
			12	De 55 - 59 Años
			13	De 60 - 64 Años
			14	De 65 - 69 Años
			15	De 70 Años y más
6	Rango años de estudio	Rango años de estudio *(4)	1	Sin años de estudio
			2	1 a 8 años de estudio
			3	9 a 12 años de estudio
			4	13 a 14 años de estudio
			5	15 a 21 años de estudio
			6	22 años y más
			7	Ignorado
7	Clasificación ocupados	Clasificación Ocupados según tipo de ocupado	1	Ocupado tradicional
			2	Ocupado sin remuneración tradicional
			3	Ocupado no tradicional
			4	Ocupado sin remuneración no tradicional
			5	Ocupado ausente con vinculo efectivo

			6	Ocupado ausente con pronto retorno
			7	Ocupado ausente con sueldo o ganancia
B1	Grupo ocupacional CIUO 88	Grupo de Ocupación según CIUO 88 1 dígito	1	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas
			2	Profesionales científicos e intelectuales
			3	Técnicos y profesionales de nivel medio
			4	Empleados de oficina
			5	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados
			6	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros
			7	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios
			8	Operadores de instalaciones y máquinas y montadores
			9	Trabajadores no calificados
			10	Otros no identificados
B2	Categoría laboral CISE 93	Clasificación Internacional de Categoría en el Empleo	1	Empleador
			2	Cuenta Propia
			3	Asalariado Sector Privado
			4	Asalariado Sector Público
			5	Personal de Servicio Doméstico Puertas Afuera
			6	Personal de Servicio Doméstico Puertas Adentro
			7	Familiar o Personal no Remunerado
			8	Ignorado
			9	No corresponde
B7_1	Vacaciones anuales	En ese empleo, ¿Le otorgan vacaciones anuales?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
B7_2	Días pagados enfermedad	En ese empleo, ¿Le otorgan días pagados por enfermedad?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta

B7_3	Cotización previsional	En ese empleo, ¿Le otorgan cotización previsional o de pensión?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
B7_4	Cotización previsional salud	En ese empleo, ¿Le otorgan cotización por previsión de salud?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
B7_5	Cotización seguro desempleo	En ese empleo, ¿Le otorgan cotización por seguro de desempleo?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
B7_6	Permiso maternidad	En ese empleo, ¿Le otorgan cotización por maternidad o paternidad?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
B7_7	Servicio guarderías infantiles	En ese empleo, ¿Le otorgan servicio de guarderías infantiles?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
B8	Tiene contrato	En ese empleo, ¿Tiene contrato escrito?	1	Sí
			2	No
			3	No sabe/No responde
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
B9	Duración contrato	Y la duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es...	1	Definido (Con plazo de termino / a plazo fijo)
			2	Indefinido (Sin plazo de término)
			3	Ignorado
			4	Sin respuesta
			5	No corresponde respuesta
B10	Tipo contrato definido	Su contrato o acuerdo definido es...	1	Limitado a la temporada
			2	Limitado al término de la obra, proyecto o actividad
			3	Limitado a menos de tres meses por contrato o acuerdo (a prueba, práctica)
			4	Renovable una vez al año

			5	Por reemplazo
			6	No sabe
			7	Ignorado
			8	Sin Respuesta
			9	No corresponde respuesta
B11	Tipo comprobante (forma de pago)	Al momento de recibir sus ingresos...	1	Entrega una boleta de honorarios
			2	Recibe una liquidación de sueldo
			3	Entrega un comprobante o recibo
			4	No recibe ni entrega comprobante
			5	Entrega boleta o factura
			6	Ignorado
			7	Sin Respuesta
			8	No corresponde respuesta
B12	Quién contrata (triangulación laboral)	Está contratado o tiene un acuerdo de trabajo...	1	Directamente con la empresa en donde trabaja
			2	Con un contratista o subcontratista de bienes o servicios
			3	Con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores
			4	Con un enganchador (contratista agrícola).
			5	Ignorado
			6	Sin Respuesta
			7	No corresponde respuesta
B14	Rama actividad CIIU revisión 3	Rama de Actividad Económica de La Empresa donde Trabaja, CIIU Rev. 3, 1 Dígito	1	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
			2	Pesca
			3	Explotación de minas y canteras
			4	Industria manufacturera
			5	Suministro de electricidad, gas y agua
			6	Construcción
			7	Comercio al por mayor y al por menor
			8	Hoteles y restaurantes
			9	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
			10	Intermediación financiera
			11	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
			12	Administración pública y defensa
			13	Enseñanza
			14	Servicios sociales y de salud
			15	Otras actividades de servicios

				comunitarios, sociales y personales
			16	Hogares privados con servicio doméstico
			17	Organizaciones y órganos extraterritoriales
B15	Tamaño empresa	En todo el país, ¿Cuántas personas trabajan en esa empresa, negocio, institución que le paga o actividad por cuenta propia, incluyéndose usted?	1	Menos de 5
			2	De 5 a 10 personas
			3	Entre 11 y 49
			4	Entre 50 y 199
			5	200 y más personas
			6	No corresponde respuesta
B16	Lugar de trabajo	En la semana que terminó el domingo pasado, ¿Dónde realizó principalmente sus tareas?	1	En instalaciones u oficina del cliente o empleador
			2	En la casa del empleador o cliente
			3	En instalaciones u oficinas propias o arrendadas
			4	En la oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar (en el mismo predio)
			5	En su propio hogar
			6	En la calle o vía pública
			7	En obras de construcción, mineras o similares
			8	En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo
			9	En otros lugares
			10	Ignorado
			11	Sin Respuesta
			12	No corresponde respuesta
C1	Tipo jornada	¿Qué tipo de jornada tiene en su trabajo?	1	Completa
			2	Parcial
			3	Ignorado
			4	Sin Respuesta
			5	No corresponde respuesta
C2	Tramo horas habituales	Tramos de horas habituales a la semana	1	1 - 15 Horas habituales
			2	16 - 30 Horas habituales
			3	31 - 44 Horas habituales
			4	45 Horas habituales
			5	46 - 50 Horas habituales
			6	51 - 60 Horas habituales
			7	61 Horas habituales y más
			8	Ignorado
			9	Sin Respuesta
C3	Tramo horas acordadas	Tramos de horas	1	1-15 Horas acordadas

		semanales acordadas	2	16-30 Horas acordadas
			3	31-44 Horas acordadas
			4	45 Horas acordadas
			5	46-50 Horas acordadas
			6	51-60 Horas acordadas
			7	61 y más Horas acordadas
			8	Ignorado
			9	Sin Respuesta
			10	No corresponde respuesta
	Tramo horas efectivas	Tramos de horas efectivas a la semana	1	0 Horas efectivas
			2	1 - 15 Horas efectivas
			3	16 - 30 Horas efectivas
			4	31 - 44 Horas efectivas
			5	45 Horas efectivas
			6	46 - 50 Horas efectivas
			7	51 - 60 Horas efectivas
			8	61 Horas efectivas y más
			9	Ignorado
			10	Sin respuesta
C9	Razón trabaja horas diferente a lo habitual	¿Cuál fue la principal razón por la cual trabajó un número de horas diferente a lo habitual durante la semana pasada en su actividad principal?	1	Trabajó menos horas que lo habitual
			1	Por vacaciones, permiso o días festivos
			2	Por razones climáticas o catástrofes naturales
			3	Por enfermedad, incapacidad temporal o accidente
			4	Porque es temporada baja (menos clientes, ventas, producción)
			5	Hubo menos horas de trabajo por razones técnicas o económicas
			6	Por razones personales o responsabilidades familiares
			7	Porque tiene horario variable, flexible o similar
			8	Porque comenzó o cambió de empleo o actividad durante la semana pasada
			9	Por conflicto laboral
			10	Porque participó en cursos o seminarios propios del trabajo
			11	Porque tuvo actividades de representación sindical
			12	Por término de empleo o actividad sin haber comenzado otro

			2	Trabajó más horas que lo habitual
			13	Porque había que terminar un proyecto, tarea, obra o faena
			14	Porque tiene horario variable, flexible o similar
			15	Porque es temporada alta (clientes, ventas, siembra o cosecha)
			16	Para aprovechar una oportunidad o los recursos disponibles
			17	Porque tenía trabajo acumulado
			18	Porque tuvo que recuperar horas no trabajadas anteriormente
			19	Porque si no lo hace podría perder el trabajo
			3	Ignorado
			4	Sin Respuesta
			5	No corresponde respuesta
C10	Trabajaría habitualmente más horas	Si de usted dependiera, ¿Trabajaría habitualmente más horas de las que trabaja en la actualidad?	1	Sí
			2	No
			3	Ignorado
			4	Sin Respuesta
			5	No corresponde respuesta
C11	Disponible trabajar más horas	Si se diera la posibilidad, ¿Estaría disponible para trabajar más horas a la semana?	1	Sí, de inmediato
			2	En los próximos 15 días
			3	En un mes más
			4	No tiene disponibilidad
			5	Ignorado
			6	Sin Respuesta
			7	No corresponde respuesta
C12	Razón no trabaja más horas	¿Cuál es la razón por la cual no trabaja más horas?	1	La empresa no dispone de más horas de trabajo/No hay más trabajo
			2	No hay más clientes, temporada baja
			3	No cancelan las horas extras
			4	Razones personales
			5	Cuidado de personas dependientes
			6	No hay capital, falta local, no hay mercadería
			7	Por estudios
			8	Por factores climáticos
			9	Ignorado
			10	Sin Respuesta

			11	No corresponde respuesta
C13	Trabajaría menos horas	Entonces, ¿Trabajaría menos horas, aunque esto suponga una reducción proporcional de su sueldo?	1	Sí
			2	No
			3	Ignorado
			4	Sin Respuesta
			5	No corresponde respuesta
E2	Busca trabajo (4 últimas semanas)	En las cuatro últimas semanas, hasta el domingo de la semana de referencia, ¿Ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio?	1	Sí
			2	No
			3	Ignorado
			4	No corresponde respuesta
			5	Sin respuesta
E4	Motivo búsqueda empleo	¿Cuál es el motivo principal por el cual está buscando otro trabajo?	1	Porque desea un trabajo con mayores ingresos
			2	Para mejorar su calidad de vida (cercanía de su hogar, mejor barrio en el que trabajar, etc.)
			3	Para mejorar sus condiciones de trabajo (horario, ambiente de trabajo, beneficios sociales)
			4	Porque desea un empleo más acorde a su formación
			5	Porque siente inseguridad en su empleo actual
			6	Porque considera su actividad actual como provisional
			7	Dejé de buscar
			8	Ignorado
			9	No corresponde respuesta
E7	Tipo de jornada busca	¿Qué tipo de jornada de trabajo está buscando?	1	Jornada completa
			2	Jornada parcial
			3	Cualquiera
			4	Ignorado
			5	No corresponde respuesta
E8	Duración empleo busca	Y el trabajo que busca es de carácter:	1	Permanente
			2	De temporada o estacional
			3	Ocasional o eventual
			4	Cualquiera
			5	Ignorado
			6	No corresponde respuesta
*(1)	Esta variable se actualiza cada mes con la estimación del último trimestre móvil publicado.			
*(2)/(3)	La población objetivo de la encuesta es la población de 15 años y más, por tanto, en los segmentos de Ocupados, Desocupados e Inactivos y Principales indicadores (Tasas), el límite inferior de edad es a partir de los 15 años.			

*(4)	<ol style="list-style-type: none">1. Los tramos se asocian a niveles educativos, pero no implica necesariamente que la persona haya terminado su nivel asociado en cada tramo.2. El tramo de 9 a 12 años de estudio contiene a las personas con quinto año medio de enseñanza media técnico profesional.
------	---

2. DESOCUPADOS E INACTIVOS

N°	VARIABLE	NOMBRE VARIABLE	MIEMBRO	NOMBRE MIEMBRO
1	Trimestre móvil año (Serie de tiempo desde Ene-Mar 2010)	Período de tiempo: Trimestre móvil	1	Enero - Marzo 2010 (Ene-Mar 2010)
			2	Febrero - Abril 2010 (Feb-Abr 2010)
			3	Marzo - Mayo 2010 (Mar-May 2010)
			4	Abril - Junio 2010 (Abr-Jun 2010)
			5	Mayo - Julio 2010 (May-Jul 2010)
			6	Junio - Agosto 2010 (Jun-Ago 2010)
			7	Julio - Septiembre 2010 (Jul-Sep 2010)
			8	Agosto - Octubre 2010 (Ago-Oct 2010)
			9	Septiembre - Noviembre 2010 (Sep-Nov 2010)
			10	Octubre - Diciembre 2010 (Oct-Dic 2010)
			11	Noviembre 2010 - Enero 2011 (Nov-Ene 2010)
			12	Diciembre 2010 - Febrero 2011 (Dic-Feb 2011)
			13	Enero - Marzo 2011 (Ene-Mar 2011)
			14	Febrero - Abril 2011 (Feb-Abr 2011)
...	*(1)			
2	Región	Región	15	Región de Arica y Parinacota
			1	Región de Tarapacá
			2	Región de Antofagasta
			3	Región de Atacama
			4	Región de Coquimbo
			5	Región de Valparaíso
			6	Región del Libertador Gral. Bernardo O'Higgins
			7	Región del Maule
			8	Región del Biobío
			9	Región de La Araucanía
			14	Región de Los Ríos
			10	Región de Los Lagos
			11	Región de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo
			12	Región de Magallanes y Antártica Chilena
13	Región Metropolitana			

3	Sexo	Sexo	1	Hombre
			2	Mujer
4	Rango decenio edad	Rango decenio edad *(2)	1	De 00 - 09 años
			2	De 10 - 19 años
			3	De 20 - 29 años
			4	De 30 - 39 años
			5	De 40 - 49 años
			6	De 50 - 59 años
			7	De 60 - 69 años
			8	De 70 - 79 años
			9	De 80 - 89 años
			10	De 90 - 99 años
			11	De 100 y más
5	Rango quinquenio edad	Rango quinquenio edad *(3)	1	De 00 - 04 años
			2	De 05 - 09 años
			3	De 10 - 14 años
			4	De 15 - 19 Años
			5	De 20 - 24 Años
			6	De 25 - 29 Años
			7	De 30 - 34 Años
			8	De 35 - 39 Años
			9	De 40 - 44 Años
			10	De 45 - 49 Años
			11	De 50 - 54 Años
			12	De 55 - 59 Años
			13	De 60 - 64 Años
			14	De 65 - 69 Años
			15	De 70 Años y más
6	Rango años de estudio	Rango años de estudio *(4)	1	Sin años de estudio
			2	1 a 8 años de estudio
			3	9 a 12 años de estudio
			4	13 a 14 años de estudio
			5	15 a 21 años de estudio
			6	22 años y más
			7	Ignorado
7	Clasificación desocupados e inactivos	Clasificación desocupados e inactivos según tipo de desocupado e inactivo	1	Cesantes
			2	Buscan trabajo por primera vez
			3	Iniciador (Disponible)
			4	Iniciador (No disponible)
			5	Razones familiares permanentes (Potencial)

			6	Razones familiares permanentes (Habitual)
			7	Razones de estudio (Potencial)
			8	Razones de estudio (Habitual)
			9	Razones de jubilación (Potencial)
			10	Razones de jubilación (Habitual)
			11	Razones de pensión o montepiado (Potencial)
			12	Razones de pensión o montepiado (Habitual)
			13	Razones de salud permanentes (Potencial)
			14	Razones de salud permanentes (Habitual)
			15	Razones personales temporales (Potencial)
			16	Razones personales temporales (Habitual)
			17	Sin deseo de trabajar
			18	Razones estacionales
			19	Razones de desaliento
			20	Otras razones (Potencial)
			21	Otras razones (Habitual)
E1	Búsqueda empleo (12 meses)	¿Ha hecho algo para conseguir trabajo dentro de los últimos doce meses?	1	Sí
			2	No
E2	Buscan empleo o trabajo cuenta propia	En las cuatro últimas semanas, hasta el domingo de la semana de referencia, ¿ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio?	1	Sí
			2	No
E3_1	¿Qué hizo durante las últimas cuatro semanas para conseguir un empleo o iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?	Envió currículum a empresas/instituciones	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Consultó directamente con empleadores	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Pidió a conocidos o familiares	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Revisó y contestó anuncios	1	Sí
			2	No

			3	No corresponde respuesta
		Se inscribió o revisó los anuncios de la OMIL	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Realizó gestiones para establecerse por su cuenta	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Estuvo buscando clientes o pedidos	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Puso anuncios	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Participó en una prueba o entrevista para contratación	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Consultó con agencias de empleo	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Actualizó su currículum en internet	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
		Nada	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
E5	Última vez buscó empleo	Hasta el domingo de la semana pasada, ¿cuándo fue la última vez que buscó trabajo?	1	Cuatro semanas o menos
			2	Sólo la semana de entrevista
			3	Más de cuatro semanas y menos de dos meses
			4	Más de dos meses
			5	Ignorado
			6	No corresponde respuesta
E7	Tipo jornada busca	¿Qué tipo de jornada de trabajo está buscando?	1	Jornada completa
			2	Jornada parcial
			3	Cualquier jornada
			4	No corresponde respuesta
E8	Duración empleo busca	Y el trabajo que busca es de carácter	1	Permanente
			2	De temporada o estacional
			3	Ocasional o eventual
			4	Cualquier
			5	No corresponde respuesta

E9	Razón no buscó empleo	¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?	1	Iniciará pronto una actividad por cuenta propia
			2	Encontró un empleo que empezará pronto
			3	Por responsabilidades familiares permanentes
			4	Está estudiando o preparando estudios
			5	Es jubilado/a
			6	Es rentista
			7	Es pensionado/a o montepiada
			8	Por motivos de salud permanentes
			9	Espera la estación de mayor actividad
			10	Por motivos de salud temporales
			11	Por responsabilidades familiares de carácter temporal
			12	Está embarazada
			13	Espera los resultados de un proceso de selección o que lo llamen
			14	Algún miembro del hogar no se lo permite
			15	Cree que por su edad no le darán empleo
			16	Cree que no lo encontrará
			17	Se cansó de buscar
			18	Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación
			19	Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia
			20	No sabe dónde dirigirse ni a quién acudir
			21	No quiere, no necesita trabajar
			22	No corresponde respuesta
E10	Inició negocio o actividad por cuenta propia	Durante las últimas cuatro semanas, ¿hizo gestiones para iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia? ¿Logró un acuerdo o contrato de trabajo para iniciar un empleo?	1	Sí
			2	No
			3	No corresponde respuesta
E12	Razón no disponible	¿Por qué motivo no estaría disponible para trabajar?	1	Porque iniciará pronto una actividad por cuenta propia
			2	Porque encontró un empleo que empezará pronto

			3	Porque está estudiando o empezará a estudiar pronto
			4	Por responsabilidades familiares permanentes
			5	Es pensionado/a o montepiada
			6	Es jubilado
			7	Es rentista
			8	Por motivos de salud permanentes
			9	Por motivos de salud temporales
			10	Por embarazo
			11	Por responsabilidades familiares de carácter temporal
			12	Porque no quiere / no necesita trabajar
			13	No corresponde respuesta
E14	Meses último empleo	Y ¿hasta cuándo trabajó en esa ocupación o actividad?	1	0 a 3 meses
			2	4 a 12 meses
			3	13 a 48 meses
			4	49 a 96 meses
			5	97 a 180 meses
			6	Más de 181 meses
			7	Ignorado
			8	No corresponde respuesta
E16	Grupo ocupacional cesantes CIUO 88	Grupo de Ocupación según CIUO 88 1 dígito	1	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas
			2	Profesionales científicos e intelectuales
			3	Técnicos y profesionales de nivel medio
			4	Empleados de oficina
			5	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados
			6	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros
			7	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios
			8	Operadores de instalaciones y máquinas y montadores
			9	Trabajadores no calificados
			10	Otros no identificados

			11	No corresponde respuesta
E17	Categoría laboral cesantes CISE 93	Clasificación Internacional de Categoría en el Empleo	1	Empleador
			2	Cuenta Propia
			3	Asalariado Sector Privado
			4	Asalariado Sector Público
			5	Personal de Servicio Doméstico Puertas Afuera
			6	Personal de Servicio Doméstico Puertas Adentro
			7	Familiar o Personal no Remunerado
			8	No corresponde respuesta
E18	Rama actividad cesantes CIIU revisión 3	Rama de Actividad Económica de La Empresa donde Trabajó, CIIU Rev. 3, 1 Dígito	1	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
			2	Pesca
			3	Explotación de minas y canteras
			4	Industria manufacturera
			5	Suministro de electricidad, gas y agua
			6	Construcción
			7	Comercio al por mayor y al por menor
			8	Hoteles y restaurantes
			9	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
			10	Intermediación financiera
			11	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
			12	Administración pública y defensa
			13	Enseñanza
			14	Servicios sociales y de salud
			15	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
			16	Hogares privados con servicio doméstico
			17	Organizaciones y órganos extraterritoriales
			18	No corresponde respuesta
E19	Motivo dejó empleo	¿Por qué dejó ese empleo, negocio o actividad por cuenta propia?	1	Por término del contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo
			2	Por término en el ejercicio de la actividad por cuenta propia
			3	Por quiebra o cierre de la empresa
			4	Porque se jubiló

			5	Despido por lo avanzado de su edad
			6	Despido por incumplimiento de funciones
			7	Despido por reducción de personal
			8	Despido por embarazo
			9	Despido por otra razón (específica en E19_OTRO)
			10	Renuncia porque comenzó a estudiar
			11	Renuncia por responsabilidades familiares (cuidado de hijos o personas dependientes)
			12	Renuncia por motivos de salud
			13	Renuncia porque desea un trabajo con mayores ingresos
			14	Renuncia para mejorar su calidad de vida (cercanía de su hogar, mejor barrio en el que trabajar)
			15	Renuncia porque sintió inseguridad en su empleo anterior
			16	Renuncia por embarazo
			17	Renuncia por otra razón
			18	No corresponde respuesta
*(1)	Esta variable se actualiza cada mes con la estimación del último trimestre móvil publicado.			
*(2)/(3)	La población objetivo de la encuesta es la población de 15 años y más, por tanto, en los segmentos de Ocupados, Desocupados e Inactivos y Principales indicadores (Tasas), el límite inferior de edad es a partir de los 15 años.			
*(4)	<p>1. Los tramos se asocian a niveles educacionales, pero no implica necesariamente que la persona haya terminado su nivel asociado en cada tramo.</p> <p>2. El tramo de 9 a 12 años de estudio contiene a las personas con quinto año medio de enseñanza media técnico profesional.</p>			

3. TODAS LAS PERSONAS

N°	VARIABLE	NOMBRE VARIABLE	MIEMBRO	NOMBRE MIEMBRO
1	Trimestre móvil año (Serie de tiempo desde Ene-Mar 2010)	Período de tiempo: Trimestre móvil	1	Enero - Marzo 2010 (Ene-Mar 2010)
			2	Febrero - Abril 2010 (Feb-Abr 2010)
			3	Marzo - Mayo 2010 (Mar-May 2010)
			4	Abril - Junio 2010 (Abr-Jun 2010)
			5	Mayo - Julio 2010 (May-Jul 2010)
			6	Junio - Agosto 2010 (Jun-Ago 2010)
			7	Julio - Septiembre 2010 (Jul-Sep 2010)
			8	Agosto - Octubre 2010 (Ago-Oct 2010)
			9	Septiembre - Noviembre 2010 (Sep-Nov 2010)
			10	Octubre - Diciembre 2010 (Oct-Dic 2010)
			11	Noviembre 2010 - Enero 2011 (Nov-Ene 2010)
			12	Diciembre 2010 - Febrero 2011 (Dic-Feb 2011)
			13	Enero - Marzo 2011 (Ene-Mar 2011)
			14	Febrero - Abril 2011 (Feb-Abr 2011)
		...	*(1)	
2	Región	Región	15	Región de Arica y Parinacota
			1	Región de Tarapacá
			2	Región de Antofagasta
			3	Región de Atacama
			4	Región de Coquimbo
			5	Región de Valparaíso
			6	Región del Libertador Gral. Bernardo O'Higgins
			7	Región del Maule
			8	Región del Biobío
			9	Región de La Araucanía
			14	Región de Los Ríos
			10	Región de Los Lagos
			11	Región de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo
12	Región de Magallanes y Antártica Chilena			
13	Región Metropolitana			
3	Sexo	Sexo	1	Hombre
			2	Mujer
4	Rango decenio edad	Rango decenio edad *(2)	1	De 00 - 09 años
			2	De 10 - 19 años
			3	De 20 - 29 años

			4	De 30 - 39 años
			5	De 40 - 49 años
			6	De 50 - 59 años
			7	De 60 - 69 años
			8	De 70 - 79 años
			9	De 80 - 89 años
			10	De 90 - 99 años
			11	De 100 y más
5	Rango quinquenio edad	Rango quinquenio edad *(3)	1	De 00 - 04 años
			2	De 05 - 09 años
			3	De 10 - 14 años
			4	De 15 - 19 Años
			5	De 20 - 24 Años
			6	De 25 - 29 Años
			7	De 30 - 34 Años
			8	De 35 - 39 Años
			9	De 40 - 44 Años
			10	De 45 - 49 Años
			11	De 50 - 54 Años
			12	De 55 - 59 Años
			13	De 60 - 64 Años
			14	De 65 - 69 Años
			15	De 70 Años y más
6	Rango años de estudio	Rango años de estudio *(4)	1	Sin años de estudio
			2	1 a 8 años de estudio
			3	9 a 12 años de estudio
			4	13 a 14 años de estudio
			5	15 a 21 años de estudio
			6	22 años y más
			7	Ignorado
			8	No corresponde respuesta
7	Clasificación poblacional	Clasificación poblacional	0	Menores de 15 años
			1	Ocupado tradicional
			2	Ocupado sin remuneración tradicional
			3	Ocupado no tradicional
			4	Ocupado sin remuneración no tradicional
			5	Ausente con vinculo efectivo
			6	Ausente con pronto retorno
			7	Ausente con sueldo o ganancia
			8	Cesantes
			9	Buscan trabajo por primera vez

			10	Iniciador (Disponible)
			11	Iniciador (No disponible)
			12	Razones familiares permanentes (Potencial)
			13	Razones familiares permanentes (Habitual)
			14	Razones de estudio (Potencial)
			15	Razones de estudio (Habitual)
			16	Razones de jubilación (Potencial)
			17	Razones de jubilación (Habitual)
			18	Razones de pensión o montepiado (Potencial)
			19	Razones de pensión o montepiado (Habitual)
			20	Razones de salud permanentes (Potencial)
			21	Razones de salud permanentes (Habitual)
			22	Razones personales temporales (Potencial)
			23	Razones personales temporales (Habitual)
			24	Sin deseo de trabajar
			25	Razones estacionales
			26	Razones de desaliento
			27	Otras razones (Potencial)
			28	Otras razones (Habitual)
* (1)	Esta variable se actualiza cada mes con la estimación del último trimestre móvil publicado.			
* (2)/(3)	La población objetivo de la encuesta es la población de 15 años y más, por tanto, en los segmentos de Ocupados, Desocupados e Inactivos y Principales indicadores (Tasas), el límite inferior de edad es a partir de los 15 años.			
* (4)	<p>1. Los tramos se asocian a niveles educacionales, pero no implica necesariamente que la persona haya terminado su nivel asociado en cada tramo.</p> <p>2. El tramo de 9 a 12 años de estudio contiene a las personas con quinto año medio de enseñanza media técnico profesional.</p>			

4. PRINCIPALES INDICADORES (TASAS)

Nº	VARIABLE	NOMBRE VARIABLE	MIEMBRO	NOMBRE MIEMBRO
1	Trimestre móvil año (Serie de tiempo desde Ene-Mar 2010)	Período de tiempo: Trimestre móvil	1	Enero - Marzo 2010 (Ene-Mar 2010)
			2	Febrero - Abril 2010 (Feb-Abr 2010)
			3	Marzo - Mayo 2010 (Mar-May 2010)
			4	Abril - Junio 2010 (Abr-Jun 2010)
			5	Mayo - Julio 2010 (May-Jul 2010)
			6	Junio - Agosto 2010 (Jun-Ago 2010)
			7	Julio - Septiembre 2010 (Jul-Sep 2010)
			8	Agosto - Octubre 2010 (Ago-Oct 2010)
			9	Septiembre - Noviembre 2010 (Sep-Nov 2010)
			10	Octubre - Diciembre 2010 (Oct-Dic 2010)
			11	Noviembre 2010 - Enero 2011 (Nov-Ene 2010)
			12	Diciembre 2010 - Febrero 2011 (Dic-Feb 2011)
			13	Enero - Marzo 2011 (Ene-Mar 2011)
			14	Febrero - Abril 2011 (Feb-Abr 2011)
		...	* (1)	
2	Región	Región	15	Región de Arica y Parinacota
			1	Región de Tarapacá
			2	Región de Antofagasta
			3	Región de Atacama
			4	Región de Coquimbo
			5	Región de Valparaíso
			6	Región del Libertador Gral. Bernardo O'Higgins
			7	Región del Maule
			8	Región del Biobío
			9	Región de La Araucanía
			14	Región de Los Ríos
			10	Región de Los Lagos
			11	Región de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo
			12	Región de Magallanes y Antártica Chilena
13	Región Metropolitana			
3	Sexo	Sexo	1	Hombre
			2	Mujer
4	Rango decenio edad	Rango decenio edad *(2)	1	De 00 - 09 años
			2	De 10 - 19 años
			3	De 20 - 29 años

			4	De 30 - 39 años
			5	De 40 - 49 años
			6	De 50 - 59 años
			7	De 60 - 69 años
			8	De 70 - 79 años
			9	De 80 - 89 años
			10	De 90 - 99 años
			11	De 100 y más
5	Rango quinquenio edad	Rango quinquenio edad *(3)	1	De 00 - 04 años
			2	De 05 - 09 años
			3	De 10 - 14 años
			4	De 15 - 19 Años
			5	De 20 - 24 Años
			6	De 25 - 29 Años
			7	De 30 - 34 Años
			8	De 35 - 39 Años
			9	De 40 - 44 Años
			10	De 45 - 49 Años
			11	De 50 - 54 Años
			12	De 55 - 59 Años
			13	De 60 - 64 Años
			14	De 65 - 69 Años
			15	De 70 Años y más
*(1)	Esta variable se actualiza cada mes con la estimación del último trimestre móvil publicado.			
*(2)/(3)	La población objetivo de la encuesta es la población de 15 años y más, por tanto, en los segmentos de Ocupados, Desocupados e Inactivos y Principales indicadores (Tasas), el límite inferior de edad es a partir de los 15 años.			

5. CONSTRUCCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES (TASAS)

Tasa de desocupación: número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

Tasa de desocupación= D/FT

Tasa de desocupación con Iniciaores Disponibles: número de personas Desocupadas más los Iniciaores Disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo (incluyendo Iniciaores Disponibles). Es decir, se agrega tanto en el numerador como en el denominador a los iniciadores disponibles.

Tasa de desocupación con Iniciaores Disponibles= $(D + ID)/(FT + ID)$

Tasa de participación: número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de participación= FT/PET

Tasa de ocupación: número de personas Ocupadas como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de ocupación= O/PET

Tasa de presión laboral: número de personas Ocupadas que Buscan un Empleo, más los Desocupados, más los Iniciaores Disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo (incluyendo Iniciaores Disponibles).

Tasa de Presión general= $(D + OBE + ID)/(FT + ID)$

- Glosario tasas:

D= Desocupados

FT= Fuerza de Trabajo

ID= Iniciaores Disponibles

O= Ocupados

PET= Población en Edad de Trabajar

OBE= Ocupados que Buscan Empleo

Para mayor información ver antecedentes metodológicos de la encuesta en la página web institucional, sección "Laborales":

http://www.ine.cl/canales/chile_estadistico/familias/laborales.php

6. GLOSARIO

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT): personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados.

Ocupados: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia trabajaron al menos una hora en alguna actividad para producir bienes o servicios, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

Ocupados Tradicionales: Ocupados que respondieron afirmativamente desde un inicio que trabajaron la semana de referencia. Dentro de los Ocupados Tradicionales se distingue entre aquellos con y sin remuneración.

Ocupados no Tradicionales: Ocupados que al consultarles inicialmente si trabajaron la semana pasada, respondieron que no lo hicieron, y luego en una serie de preguntas más inclusivas y abiertas responden que sí trabajaron. Dentro de los Ocupados no Tradicionales se distingue entre aquellos con y sin remuneración.

Ocupados Ausentes: Ocupados que durante la semana de referencia no trabajaron por diversas razones, pero que mantuvieron un vínculo estrecho con su empleo y se espera que vuelvan al trabajo después de su periodo de ausencia.

Ocupados Ausentes con vínculo efectivo: incluye como razones de no haber trabajado la semana de referencia: vacaciones o permisos, licencia médica, horario o jornada variable o flexible, huelga, conflicto laboral, asistencia a cursos de capacitación.

Ocupados Ausentes con pronto retorno: si declaran que volverán al trabajo en menos de cuatro semanas.

Ocupados Ausentes con sueldo o ganancia: si declaran que durante su ausencia siguen percibiendo ingresos por su trabajo.

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar que no estaban Ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia). Desocupados incluye personas Cesantes y que Buscan Trabajo por Primera Vez.

Cesante: es toda aquella persona que habiendo cumplido con los criterios de Desocupados, tuvo anteriormente un empleo que duró por lo menos un mes.

Buscan Trabajo por Primera Vez: es toda aquella persona que habiendo cumplido con los criterios de Desocupados, que no hayan tenido un empleo que durara por lo menos 1 mes.

Iniciadores Disponibles: todas las personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional se incluye dentro de la Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (Inactivos) pero para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE), se suma a la población Desocupada para calcular la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles.

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactivos: todas las personas de la Población en Edad de Trabajar que no son clasificadas como Ocupadas ni Desocupadas, por las siguientes razones:

Iniciadores: son personas que no han buscado empleo en las últimas cuatro semanas debido a que "iniciarán pronto" un trabajo y que pueden o no estar disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia. En caso de declarar disponibilidad se clasifican como "Iniciadores disponibles", en caso contrario como "Iniciadores no disponibles".

Razones estacionales: están constituidas por personas que declaran esperar "la estación de mayor actividad" y que, al mismo tiempo, señalan estar disponibles. Por lo tanto, se clasifican como "potenciales".

Razones de desaliento: son personas que no buscaron empleo en las últimas cuatro semanas, se cansaron de buscar un empleo porque creen que no lo encontrarán, pero estarían disponibles para iniciar un trabajo en las dos semanas siguientes a la semana de referencia. Por lo tanto, se clasifican como "potenciales".

Razones personales temporales: dicen relación con motivos de no búsqueda de empleo por razones de salud, de embarazo o de responsabilidades familiares de corta duración. En caso de declarar disponibilidad se clasifican como "potenciales", en caso contrario como "habituales".

Razones familiares permanentes: está constituida por personas que no han buscado empleo, debido a responsabilidades familiares como cuidado de niños o personas dependientes. En caso de declarar disponibilidad se clasifican como "potenciales", en caso contrario como "habituales".

Razones de estudio: es una categoría asociada a la condición de estudiantes. En caso de declarar disponibilidad se clasifican como "potenciales", en caso contrario como "habituales".

Razones de pensión o montepiado: son aquellas personas que gozan de un ingreso permanente como consecuencia del trabajo realizado en su vida laboral activa, o bien por viudez. En caso de declarar disponibilidad se clasifican como "potenciales", en caso contrario como "habituales".

Razones de jubilación: se trata de una población similar a la anterior, en donde las personas reciben un flujo de ingresos asociado a su desempeño laboral previo. En caso de declarar disponibilidad se clasifican como "potenciales", en caso contrario como "habituales".

Razones de salud permanentes: se trata de personas que señalan que o no buscaron empleo, o no estuvieron disponibles para trabajar, debido a que su salud no se los permite. En caso de declarar disponibilidad se clasifican como "potenciales", en caso contrario como "habituales".

Sin deseos de trabajar: son personas que declaran no querer trabajar por lo que su potencial de participación es igual a cero. Por lo tanto, se clasifican como "habituales".

Otras razones: considera a todos aquellos individuos que no califican en un cien por ciento en otra categoría de inactividad. Sin embargo, y a diferencia de los grupos antes mencionados, en esta población predomina la potencialidad ya sea porque se buscó empleo, o bien, debido a la declaración de disponibilidad.

Inactivos Potencialmente Activos: aquellos Inactivos que buscaron empleo pero no estarían disponibles para trabajar, o que no buscaron pero estarían disponibles.

Agrupar las siguientes razones de inactividad potencial: familiares permanentes, de estudio, de jubilación, de pensión o montepiado, de salud permanentes, personales temporales y además incluye a los inactivos por razones estacionales y por razones de desaliento.

Inactivos Habituales: aquellos Inactivos que ni buscaron ni empleo ni estarían disponibles para trabajar.

Agrupar las siguientes razones de inactividad habitual: familiares permanentes, de estudio, de jubilación, de pensión o montepiado, de salud permanentes, personales temporales y además incluye a los inactivos sin deseos de trabajar.

Horas Habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un periodo de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas Efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un periodo de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Tiempo parcial: es el tramo de 1 a 30 horas trabajadas, es decir, equivale a dos tercios de la jornada completa según lo definido por el Código del Trabajo en su Artículo 40 bis.

Trabajo a Tiempo Parcial Involuntario: Ocupados cuya jornada de trabajo declarada es de tipo parcial, que desean trabajar más horas y están disponibles para trabajarlas (inmediatamente o dentro de las dos semanas siguientes a la de referencia).